



Consulter le [profil LinkedIn](#)

Mélanie Huot

Directrice, Direction des partenariats de Services Québec
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Les qualités d'une leader d'exception

Spécialisée en évaluation du personnel, Mélanie a fait son entrée dans la fonction publique en 2009, là où elle savait trouver les meilleures pratiques dans son domaine. Dès le début, elle se démarque dans son rôle de professionnelle à la CNESST et au CSPQ, au point d'être nommée coordonnatrice de l'équipe d'évaluation, en 2013. Trois ans plus tard, elle accepte l'intérim d'un poste de gestion au Secrétariat du Conseil du trésor, un passage qui se révélera décisif. Performante, rassembleuse et inspirée par son travail, elle comprend que le rôle de gestionnaire lui convient parfaitement. Après plus d'une année d'intérim, la jeune leader obtient son premier poste de gestionnaire au ministère des Transports, à titre de directrice de la gestion de la main-d'œuvre et de l'analytique RH. Elle fait ensuite le saut au MTESS, où son goût pour le service public, la performance collective et la recherche de solutions a trouvé un environnement de choix pour s'affirmer et rayonner.

Style de leadership

C'est par sa façon d'être avec les gens que Mélanie établit un leadership de proximité, empreint de respect et d'authenticité. Calme, posée et en contrôle, elle se voit davantage comme un coach qui laisse toute la place à l'expertise et au jugement de son équipe. Elle veille à présenter les choses de manière positive et transparente, afin de trouver la meilleure voie de passage, même en cas de désaccord ou de décision difficile. Rallier les gens autour des objectifs communs lui permet de mobiliser la force et l'intelligence collective pour que tous avancent ensemble. Mélanie donne naturellement envie aux gens de la suivre; elle sait créer du sens autour des mandats et influencer ceux qui l'entourent. Cette personnalité de leader continue de s'affirmer, à mesure qu'elle relève avec succès les défis qu'on lui confie. Talentueuse et engagée, Mélanie fait partie de la relève à haut potentiel sur laquelle la fonction publique compte pour se renouveler, mieux servir les citoyens et performer.

Qualités inspirantes chez un leader : Humilité, sens du service public, capacité d'influence, vision.

Philosophie de travail : Plaisir au travail

Votre équipe : Pleine de potentiel, en mode solution, le citoyen est au cœur de leurs préoccupations

Meilleur conseil professionnel reçu : On n'engage pas des gens intelligents pour leur dire quoi faire.

Projet de société inspirant : La transformation numérique du gouvernement, qui ouvre une nouvelle ère dans l'amélioration de services aux citoyens.

Pourquoi la fonction publique ?

Pendant ses études de maîtrise, Mélanie a été interpellée par l'excellente réputation des carrières offertes en évaluation du personnel au gouvernement. Lorsque l'occasion s'est présentée, elle n'a donc pas hésité à rejoindre la fonction publique. C'est en travaillant auprès des cadres supérieurs qu'elle a été inspirée par la personnalité et l'attitude de cette clientèle. Comme eux, elle a eu envie de faire une différence en exerçant une influence positive sur les décisions. Parce qu'elle a l'étoffe d'une leader - sens politique, vision, courage - Mélanie mène un fructueux parcours de gestionnaire. L'envie de servir le citoyen et d'avoir un impact sur le quotidien des gens la pousse, chaque jour, à se dépasser et à exceller dans ses fonctions.

« J'aime voir évoluer les personnes, découvrir leurs compétences et les aider à avancer en valorisant leur plein potentiel. Tout passe par le relationnel; pour performer, il faut que les gens embarquent d'eux-mêmes, qu'ils se sentent interpellés par ce que nous faisons ensemble. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Pour les prochaines années, Mélanie souhaite continuer à évoluer en tant que gestionnaire, parfaire ses compétences et affiner sa vision stratégique dans une perspective gouvernementale. À plus long terme, elle souhaite se de façon générale, exercer davantage d'influence. Elle exprime également l'ambition d'occuper un poste supérieur lui donnant l'occasion de développer un secteur, un souhait que ses fortes aptitudes de gestionnaire lui permettront sans aucun doute de réaliser.